

## Комплексное HR сопровождение.

**Извечная дилемма**, кто в компании будет отвечать за кадры? Компания небольшая, но быстро развивается. А квалифицированный HR стоит дорого, к тому же он не будет заниматься подбором менеджеров и оформлением кадровых документов, ему будет скучно, да и пока объемов работ для него нет, чтобы он мог оправдать затраты. А компания растет и уже необходимо создавать четкие механизмы работы с персоналом, а не придумывать их, когда возникает острая ситуация, да и уже накопившиеся проблемы требуют своих решений. Так что же делать? Возможно, мы Вам сможем предложить идеальное решение?

### Предпосылки к сотрудничеству:

1. У Вас средний или малый бизнес и содержать дорогостоящую HR службу Вам пока представляется экономически нецелесообразным.
2. Вы устали от ежедневных решений кадровых вопросов.
3. Вам нужен прагматичный советник в решение долгосрочных кадровых задач.
4. Бизнес не требует постоянного присутствия высококвалифицированного HR - специалиста по вопросам подбора, обучения и оценки персонала.
5. Вашему кадровику необходим знающий и опытный наставник.

### Какие возможности Вы приобретаете:

Возможности	Реализация
Поддержка управленческих решений	Советы и консультации по всем <a href="#">кадровым вопросам</a> в режиме on-line
Экономия	<a href="#">Затрат</a> на HR-службе, формировании <a href="#">ФОТ</a> , <a href="#">численности</a> и <a href="#">ФРВ</a>
Прибыль	Увеличение рентабельности персонала, настройка системы оплаты труда, целенаправленное обучение, системный подбор сотрудников
Снижение рисков	Мы поможем избежать большинства типичных управленческих ошибок при подборе сотрудников, оплате их труда, оформлении кадровых документов
Технологии	Многолетний опыт системных кадровых решений, методологию, инструментарий
Снижение затрат	15% скидку на <a href="#">кадровые решения</a>

### Наши преимущества:

Комплексное HR-сопровождение	
Цена	В среднем от 40 тыс. руб.
Опыт	Многолетний аккумулированный опыт решений кадровых задач
Знания	Прекрасно знаем, как рассчитывается ФОТ, численность, где искать персонал, сколько и как ему платить. Как увеличить производительность и сократить затраты
Ответственность	Занимаясь любимым делом мы, дорожим Вашим доверием и своей репутацией
Технологии	Вы работаете с опытным HR практиком, которого в свою очередь поддерживает целевая команда
Инициатива/мотивация	Реальные решения, предложения, результат
Понимание	Наше понимание бизнеса и HR строится на знаниях экономики и психологии
ТК / Легитимность	Знание ТК и умение оперировать им в интересах работодателя.
Объективность	Внешний HR - это партнер, который работает за совесть, деньги и не боится ответственности. Успех бизнеса это его успех.
Отчетность	Ежеквартальная кадровая отчетность
Амбиции	☺