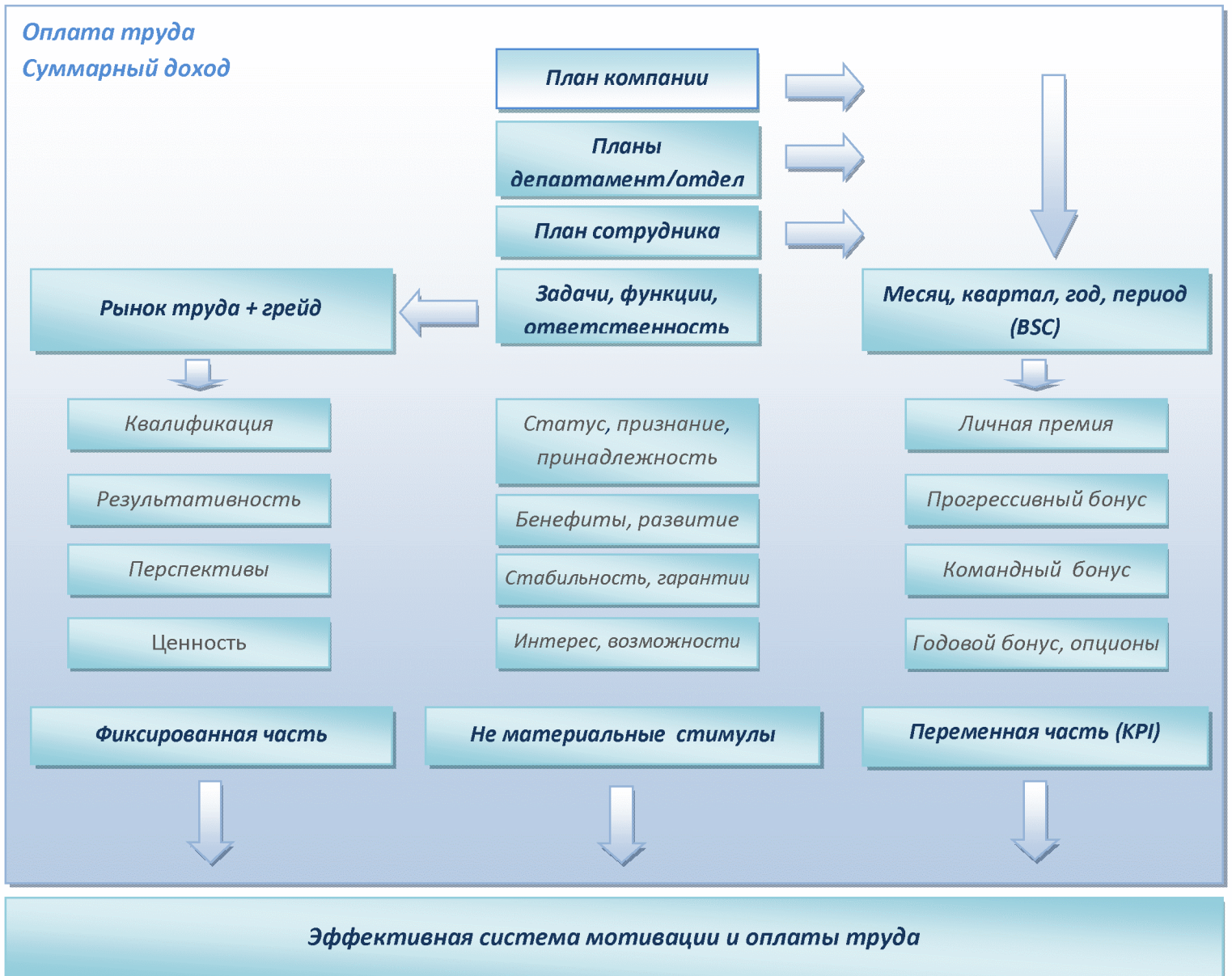


## Мотивация и оплата труда

Эффективная система мотивации, это уже далеко не один гениальный ход решающий все проблемы (например, внедрение KPI или сетки грейдов), а гибкая, адаптивная система, построенная на эффективности симбиоза. Она дает возможность компании добиться своих целей с обоснованными и приемлемыми затратами, а сотруднику реализовать свои возможности и не остаться при этом в накладе. Общеизвестный кнут и пряник, это подход к мотивации прошлого века, система нового поколения работает по понятному всем принципу **МНЕ ЭТО ВЫГОДНО**. Выгодно быть результативным, выгодно следовать стандартам, выгодно быть компетентным, выгодно работать в компании.



Конечно, это не универсальный инструмент, а всего лишь один из наших методов подхода к реализации блока мотивация и оплата труда. Каждая система индивидуальна, все будет зависеть от продукта компании, сложившейся системы менеджмента, корпоративной культуры и еще десятка других факторов.

Единственное, что никогда не изменено при реализации проектов - это принцип достаточности и эффективности.