

Подбор персонала (без привлечения технологий целевого поиска).

Этапы работы:

Формирование заявки на подбор	Поиск персонала	Оценка персонала	Вхождение в должность
Пошив стильного и удобного костюма талантливый портным начинается со снятия индивидуальной мерки.	От 3 дней до 1 месяца Если мы не соблюдаем сроки, компенсируем Клиенту издержки.	Мы не забрасываем Клиента потоком резюме. Мы представляем только оцененных и проверенных рекомендациями специалистов.	Наше имя и репутация, это успех наших кандидатов. Мы обеспечиваем, качество подбора персонала на уровне 97%!

Технология работы:



Сроки выполнения проектов в зависимости от сложности - от 3 дней до 1 месяца.

Результат:

- ✓ Высокая окупаемость проектов, за счет качества кандидатов и быстроты исполнения
- ✓ Минимизация простоя проектов/функций из-за отсутствия специалиста
- ✓ Клиентоориентированный подход и внимание к малейшим деталям со стороны консультанта
- ✓ Гарантия беспристрастной, специализированной оценки и финансовой ответственности за результат

Будьте внимательны! Красивые слова: executive search, headhunting, general search...

Это только ДОРОГИЕ ТЕХНОЛОГИИ ПОИСКА персонала, они не гарантируют правильной ОЦЕНКИ кандидата!